



Hovedstadens Svømmeklub er Danmarks største svømmeklub med mere end 8.000 medlemmer. Vores vision er, at vi udvikler os til at være nordens stærkeste og mest inspirerende svømmemiljø. Vi kaldet det et nordisk fyrtårn for svømmesporten. Svømmeskolen består af fem fastansatte medarbejdere og lidt over 200 trænere og hjælpetrænere. Konkurrenceafdelingen består af fire fuldtidsansatte trænere og ca. 14 konkurrencetrænere. Klubben har undervisning og træning i 13 svømmehaller. Hele klubben arbejder hver dag benhårdt på at skabe den forandring, der vil gøre, at klubben kommer til at indfri visionen - vi har rammerne og potentiallet!

Teknikskoleansvarlig og projektkoordinator, Folkeskolesvømning **[Nyoprettet fuldtidsstilling til varetagelse af to projekter]**

BAGGRUND

Vi ønsker i Hovedstadens Svømmeklub at få endnu flere dygtige svømmere i klubben. Derfor har vi oprettet en Teknikskole i Svømmeskolen, som bl.a. vil fungere som en af rekrutteringsvejene til vores Konkurrenceafdeling. Undervisningen vil tage udgangspunkt i basale færdigheder, som at kunne flyde, dykke og skabe fremdrift i vandet og har dermed fokus på teknik på børnenes præmisser og i mindre grad på at svømme baner. Filosofien er, at når svømmerne først er rigtig gode til de basale færdigheder, så kan vi lettere lære dem korrekt svømmeteknik og at svømme baner med fart. De enkelte hold vil bestå af 12-18 svømmere. Holdene vil være vejledende årgangsinddelte, så det øverste og ældste niveau passer til at kunne blive rekrutteret til Talentholdene i Konkurrenceafdelingen. Aldersfordelingen i Teknikskolen vil være 5-9 år. Ændringen betyder, at hold fra Konkurrenceafdelingen og fra Svømmeskolen samles i den nye Teknikskole.

Hovedstadens Svømmeklub har i tre sæsoner varetaget forskellige samarbejdsprojekter med folkeskoler i København og Frederiksberg Kommune. I alt er det med fire skoler og 13 klasser. Målet for Hovedstadens Svømmeklub er at få flere skoler involveret og at udbyde foreningsbaseret svømmeundervisning fra 2. klassetrin i folkeskolen. Projekterne kræver koordination med kommuner, skoler og sportslig ledelse og udvikling af det voksne træner-team.

Fordelingen mellem de to hovedarbejdsområder vil være cirka 90 % på Teknikskoleansvarlig og 10 % på Projektkoordinator.

HVEM SØGER VI?

Brænder du for at arbejde i en forening, der tør stå ved sine værdier og brænder du for at arbejde med at udvikle børns alsidige kompetencer i vand, så er jobbet måske noget for dig.

Du skal naturligvis kunne dokumentere, at du har arbejdet med læring i vand i flere år, at du har relevante svømmefaglige kurser og uddannelser, at du har interesse for at arbejde med små børn, og, at du har opnået synlige aftryk af din indsats de steder, du tidligere har arbejdet.

Arbejdsopgaverne vil variere henover sæson og tid på året, men vil i hovedtræk udgøre:

Teknikskoleansvarlig

- Ansvarlig for Teknikskolens tre niveauer, guld, sølv og bronze – i alt ca. 150 svømmere fordelt på 12 hold.
- Sportslig ledelse og koordination med trænerteam for Teknikskolen
- Planlægning af egne holds træning/undervisning og koordination af alle 12 holds ugentlige træning/undervisning.
 - jobbet indeholder ca. 15 timers ugentligt trænerarbejde på bassinkanten i Teknikskole og i Konkurrenceafdeling på Talentniveauet
- Ansvarlig for rekruttering til Teknikskolens tre niveauer og for at sikre, at der hvert år er svømmere at rekruttere til Talentniveauet i klubbens konkurrenceafdeling og at Teknikskolens hold er fyldte.

Folkeskolesvømning

- Faglig ledelse af trænerteam og ugens undervisning.
- Udarbejdelse af sæsonplaner for klassernes undervisning.
- Varetægelse af undervisning af involverede lærere og pædagoger.
- Dialog og kommunikation med de deltagende skoler og deres personale.
- Løbende kontakt til kommuner om samarbejdet, udvikling heraf og evaluering af projekterne.

I Hovedstadens Svømmeklub tillægger vi træneres nysgerrighed og interesse for faglig udvikling stor vægt. Vi vil også i den kommende sæson afholde interne seminarer i Svømmeskole og Konkurrenceafdeling, hvor fokus er udvikling, uddannelse og sparring. Seminarer der giver trænerteamet faglige input, og hvor trænergruppen uddannes og udvikles samtidigt.

Du kan læse mere om os på www.hsk.dk og www.facebook.com/hovedstadens

Send din ansøgning og CV til Lars Sørensen på lars@hsk.dk, og ring på 3114 6178 hvis spørgsmål. Du kan også via Lars rekvirere en mere udførlig jobbeskrivelse.

Send gerne din ansøgning hurtigt, men sidste frist er søndag 3. juli.